



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

V Praze dne 20. května 2016
Č.j. GR/58/2016

Vážená paní, vážený pane,

po pečlivém zvážení jsme si Vás dovolili vybrat k oslovení s nabídkou účasti na **interním kulatém stole AMSP ČR k tématu rodinných firem a nástupnictví**. Setkání cca 10 rodinných firem jsme připravili na čtvrtek **14. června 2016 od 13:00 h v Mladé Boleslavi**, ve ŠKODA Muzeu (*tř. Václava Klementa 194, 293 60 Mladá Boleslav*).

Pravděpodobně jste již zaznamenali, že naše asociace se tématu nástupnictví v rodinných firmách věnuje dlouhodobě, v roce 2014 vznikl nový projekt Asociace RODINNÁ FIRMA, jehož prioritou je **zachování rodinné tradice ve firmách**. Někteří z Vás se našich kulatých stolů v loňském roce již zúčastnili a i Vás bychom rádi uvítali na našem setkání znovu **k novým tématům** uvedeným níže. **Nástupníci jsou velmi vítáni, i oni zde najdou příklady mezi svými vrstevníky, jak lépe komunikovat se svými rodiči, jak uplatňovat svoje názory, a jak vytvořit plán svého zapojení do dění ve firmě a do vlastnictví společnosti.**

Toto setkání se uskuteční bez vystoupení třetích stran, tedy bez poradenských firem, právníků, zástupců médií apod. a rádi bychom s Vámi diskutovali Vaše zkušenosti, rady, tipy a doporučení související s generační výměnou ve firmách. **Rádi bychom pozvali nejen zakladatele firem, ale především jejich nástupníky**, protože právě oni by měli slyšet, jak je celý proces předávání pro zakladatele náročný a je třeba spolupracovat na obou stranách. Ideální účast za Vaši stranu by byla 1+1.

Pokud jde o převod firmy z rodičů na děti, rádi bychom probrali tato témata:

- Jste podnikající rodič a chcete předat firmu dětem?
- Jak připravit svoje děti na vstup do firmy? Co by měly studovat a jak získat praxi?
- Jak připravit své zaměstnance, aby zůstali loajální i k Vaším potomkům?
- Jak dlouho pracovat společně s dětmi a kdy z firmy vystoupit?
- Jak to vše ovlivňuje vztahy v rodině?
- Jak důležitý je výběr životního partnera nástupníků?
- Jak oddělit pracovní a soukromé věci v rozhodovacím procesu?
- Jaký je pohled nástupníků?

Mezi další témata, která bychom s Vámi rádi na setkání probrali a znali Váš názor, patří vznik **Klubu rodinných firem**, který bude sloužit jako platforma pro vzájemnou pomoc rodinných firem, možnost poptávky a nabídky stáží či praxí nástupníků v jednotlivých rodinných firmách či také například „seznamka“ pro nástupníky. Připravujeme i odbornou náplň předmětu „rodinné podnikání“ na třech českých vysokých školách.



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

Pro informaci přikládáme výsledky posledního průzkumu k rodinnému podnikání z loňského dubna [ZDE](#), který pro nás zpracovala agentura IPSOS mezi více jak 500 českými malým a středními rodinnými firmami. Letos budeme průzkum v aktualizované podobě realizovat znovu.

Velmi by nás potěšilo, pokud byste přijali naše pozvání a mohli bychom Vás přivítat mezi našimi hosty.

Diskusi předpokládáme v délce cca 2-2,5 h. Účast na akci je po předchozí registraci bezplatná! **Registrovat se můžete [ZDE](#).**

Žádáme zdvořile o Vaše vyjádření k účasti nejpozději do 10. června 2016.

Na setkání s Vámi se těší

Ing. Libor Musil, v.r.
Člen představenstva AMSP ČR
Garant projektu AMSP ČR „Rodinná firma“
Majitel společnosti LIKO-S, a.s.
Držitel ocenění Equa bank Rodinná firma roku 2014

Eva Svobodová, MBA, v.r.
generální ředitelka
AMSP ČR